

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๘

วันพุธที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๔๕ น.

ณ ห้องประชุมอยุธยา - อาเซียน
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ผู้มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์ ดร.ศุภมาศ	พนิชศักดิ์พัฒนา	นายกสภามหาวิทยาลัย	ประธาน
๒. ดร.พลสัมพันธ์	โพธิ์ศรีทอง	อุปนายก	กรรมการ
๓. ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.นิพนธ์	ศุขปริดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ	ตันธนะเดชา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๕. ศาสตราจารย์ นายแพทย์สมเกียรติ	วัฒนศิริชัยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖. รองศาสตราจารย์ ดร.โกวิท	วงศ์สุรวัฒน์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. ดร.อุทัย	ดุยเกษม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. ศาสตราจารย์ ดร.จำนงค์	อดิวัฒน์สิทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙. นายดำรง	พุดตาล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. ดร.ดุริยพิชัย	โกมลวานิช	ประธานคณะกรรมการส่งเสริมฯ	กรรมการ
๑๑. นายประพันธ์	แสงทองดี	ประธานสภาคณาจารย์ฯ	กรรมการ
๑๒. ดร.เกษม	บำรุงเวช	อธิการบดี	กรรมการ
๑๓. ดร.จنگล	เฮงสุวรรณ	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๔. รองศาสตราจารย์ศานิต	สวัสดิกาญจน์	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์หทัยรัตน์	ทรรพสุ	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๖. นายธาดรี	มหันตรัตน์	ผู้แทนผู้บริหาร	กรรมการ
๑๗. นายนพดล	ปรารค์ทอง	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อร่าม	ชนะโชติ	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๑๙. นายพินิจ	ศรีสวัสดิ์	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๒๐. นายกฤษณะ	กันอ่ำ	ผู้แทนคณาจารย์	กรรมการ
๒๑. รองศาสตราจารย์ ดร.นพวรรณ	ธีระพันธ์เจริญ	รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	เลขานุการ

ผู้ลาการประชุม

๑. นายโสภณ	สุภาพงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒. ศาสตราจารย์ ดร.สุภางค์	จันทวานิช	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อดิสร	ภู่อาระ	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์บุญไท	เจริญผล	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายงานประกันคุณภาพ	
๓. ดร.ภาคิน	โชติเวศย์ศิลป์	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประชาสัมพันธ์	
๔. อาจารย์สุทัศน์	อุ๋ทอง	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายอาคารสถานที่ ภูมิสถาปัตย์ และสิทธิประโยชน์	

๕. ดร.สุชาติ	เมืองแก้ว	ประธานคณะกรรมการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย
๖. รองศาสตราจารย์ ดร.มนตรี	ศิริปรัชญานันท์	กรรมการติดตามตรวจสอบฯ
๗. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ	พันธวิศิษฐ์	กรรมการติดตามตรวจสอบฯ
๘. รองศาสตราจารย์ ดร.เสน่ห์	จ้อยโต	กรรมการติดตามตรวจสอบฯ
๙. รองศาสตราจารย์ จิตนันท์	จารุโรจน์กิริติ	กรรมการติดตามตรวจสอบฯ
๑๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สมเดช	นิลพันธ์	กรรมการติดตามตรวจสอบฯ
๑๑. ดร.อัจฉรา	หล่อตระกูล	ประธานคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย
๑๒. ดร.ศานติ	เล็กมณี	คณบดีคณะวิทยาการจัดการ
๑๓. นางสาวเบญจลักษณ์	จิตชาญชัย	หัวหน้างานประกันคุณภาพ
๑๔. นางสาวนันทนา	สมบุรณ์	เจ้าหน้าที่งานประกันคุณภาพ
๑๕. นางศราริตา	แจ้งพันธ์	หัวหน้างานนิติการ
๑๖. นางศิรินทร์	สุวรรณทัศน์	นิติกร

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

ประธานพิจารณาจำนวนกรรมการที่มาประชุม เห็นว่าครบองค์ประชุมแล้วจึงเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๑ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาขอให้เพิ่มเติมมติในรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘ กรณีโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ฤทธิ์ สมบัติสมภพ

สาระสำคัญโดยย่อ

ตามที่มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเสนอเรื่องโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ฤทธิ์ สมบัติสมภพ เสนอไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้มีหนังสือแจ้งมายังมหาวิทยาลัยและขอให้สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาเพิ่มเติมมติในรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘ ให้มีข้อความดังนี้ “เพื่อดำเนินการเสนอขอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ฤทธิ์ สมบัติสมภพ เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิต่อไป”

โดยมหาวิทยาลัยได้เตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อส่งสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้เพิ่มเติมมติในรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๘ โดยมีข้อความดังนี้ “เพื่อดำเนินการเสนอขอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ฤทธิ์ สมบัติสมภพ เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิต่อไป”

ประธานมอบหมายให้เลขานุการแจ้งเรื่องเพื่อทราบ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑.๒ เรื่องแจ้งรายชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่ลาการประชุม

สาระสำคัญโดยย่อ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยลาการประชุม จำนวน ๒ ราย มีรายชื่อดังเอกสารหน้า ๒-๓

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๑.๓ มหาวิทยาลัยมอบของขวัญปีใหม่ให้กับนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย

สาระสำคัญโดยย่อ

อธิการบดี กล่าวว่า ในนามของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา อธิการบดีขอเป็นตัวแทนอวยพรปีใหม่และกล่าวขอบคุณนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย พร้อมกันนี้มหาวิทยาลัยมอบของขวัญปีใหม่ให้กับนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘

สาระสำคัญโดยย่อ

เลขานุการเสนอที่ประชุมพิจารณาและรับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ โดยไม่มีแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องนำเสนอเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่องนำเสนอเพื่อทราบจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

สาระสำคัญโดยย่อ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ ตันธนะเดชา แจ้งว่า วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๘ ภายหลังจากเลิกประชุมสภามหาวิทยาลัย ประธานคณะกรรมการสรรหาคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยได้นัดประชุมเพื่อดำเนินการสรรหาคณะกรรมการส่งเสริมในตำแหน่งที่ว่างลงไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓.๒ เรื่องนำเสนอเพื่อทราบจากอธิการบดี

ระเบียบวาระที่ ๓.๒.๑ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

สาระสำคัญโดยย่อ

อธิการบดี แจ้งว่า กองนโยบายและแผน ได้จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อมูล ณ สิ้นเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและบริหารงานของมหาวิทยาลัยต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓.๒.๒ ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘

สาระสำคัญโดยย่อ

อธิการบดี แจ้งว่า ในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ มหาวิทยาลัยมีการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) โดยจะนำแจ้งมติของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลรายงานให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบในเดือนมกราคมต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓.๒.๓ มหาวิทยาลัยได้เพิ่มเงินเดือนร้อยละ ๔ ให้กับลูกจ้างประจำ และจัดสรรทุนสำหรับผู้ลาศึกษาต่อปริญญาเอก

สาระสำคัญโดยย่อ

อธิการบดี แจ้งว่า มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเพิ่มเงินเดือนร้อยละ ๔ ให้กับลูกจ้างประจำและดำเนินการจัดสรรทุนสำหรับผู้ลาศึกษาต่อระดับปริญญาเอกเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓.๒.๔ ขอเรียนเชิญนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยเข้าร่วม
ชมงาน แสง สี เสียง ยอยศยิ่งฟ้าอยุธยามรดกโลก

สาระสำคัญโดยย่อ

อธิการบดี แจ้งว่า จังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้มอบหมายให้มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาเป็นผู้ดำเนินการจัดการแสดง แสง สี เสียง เรื่อง ยอยศยิ่งฟ้าอยุธยามรดกโลก ในปีนี้มหาวิทยาลัยดำเนินการขยายงานคือ ออกแบบผังการจัดงานทั้งหมด และเพิ่มลานการจัดกิจกรรมเพื่อเพิ่มความรู้ ส่วนการจัดโรงพักคอย ประธานคณะกรรมการส่งเสริมฯ และผู้อำนวยการสถาบันอยุธยาศึกษา เป็นผู้รับผิดชอบ ขอเรียนเชิญนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยเข้าเยี่ยมชมงาน ยอยศยิ่งฟ้าอยุธยามรดกโลก โดยจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ณ วัดมหาธาตุ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓.๓ เรื่องนำเสนอเพื่อทราบจากประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ

สาระสำคัญโดยย่อ

-ไม่มี-

มติที่ประชุม

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓.๔ เรื่องนำเสนอเพื่อทราบจากประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

สาระสำคัญโดยย่อ

ดร.ดุริยพิชัย โกมลวานิช ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย มีเรื่องแจ้งเพื่อทราบ จำนวน ๓ เรื่องดังนี้

๑. วันที่ ๑๘ - ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๘ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้จัดงาน ยอยศยิ่งฟ้าอยุธยามรดกโลก ประธานคณะกรรมการส่งเสริมฯ และผู้อำนวยการสถาบันอยุธยาได้นำเสนอเรื่องการใช้ทางเข้าชมแสงสีเสียง (โรงพักคอย) โดยจะเน้นในเรื่องวัฒนธรรมข้าว สถาบันอยุธยาศึกษาจะนำเรื่องเหล่านี้มาถ่ายทอดสู่ภาคประชาชน ภาควัฒนธรรม และจะเพิ่มในด้านภาคเกษตรศิลป์ และผลิตภัณฑ์ชุมชน เช่น ผักตบชวาเส้นใยของผักตบชวาสามารถนำมาเป็นเส้นใยถักทอ ทำเสื้อผ้า ทำเฟอร์นิเจอร์ ทำอาหารสัตว์ และดอกโสนชาโกซึ่งสามารถทำดอกไม้ได้

๒. มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาได้จัดตั้งสมาคมศิษย์เก่าวิทยาลัยครูพระนครศรีอยุธยาเรียบร้อยแล้ว

๓. คณะอนุกรรมการศาสนาและวัฒนธรรมได้สอบถามมหาวิทยาลัยว่ามีความพร้อมที่จะเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยทั่วประเทศหรือไม่ โดยเป็นการประชุมเพื่อ

หารือกันในการทำกิจกรรมเพื่อส่งเสริมเกี่ยวกับเรื่องของกระบวนการทางการทางด้านวัฒนธรรม ซึ่งประธานคณะกรรมการส่งเสริมฯ แจกกลับไปว่ามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาขึ้นดี

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ ผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘

สาระสำคัญโดยย่อ

มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ เรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ ขออนุมัติงบประมาณรายได้เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑ จำนวน ๔,๕๘๑,๔๔๐ บาท (สี่ล้านห้าแสนแปดหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

สาระสำคัญโดยย่อ

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา มีการดำเนินการจัดการรายได้ซึ่งถือเป็นการดำเนินการกิจการของมหาวิทยาลัยที่ก่อให้เกิดรายได้ตามข้อ ๖ (๒) “เงินผลประโยชน์ที่ได้จากการใช้ที่ราชพัสดุ” และมีการใช้เงินรายได้ดังกล่าวให้เป็นไปตามข้อ ๘ (๒) ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การบริหารจัดการเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ นั้น

เพื่อให้การใช้จ่ายจากเงินรายได้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด งานสวัสดิการและหารายได้ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี จึงได้จัดทำ (ร่าง) โครงการสนับสนุนกิจกรรมมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาและสวัสดิการบุคลากรจากเงินรายได้ โดยกำหนดเนื้อหาสาระของโครงการเป็นงบประมาณรายจ่าย ประกอบด้วย งบดำเนินการ และงบรายจ่ายอื่น เพื่อใช้สนับสนุนการจัดกิจกรรมการกุศล พิธีกรรมทางศาสนา การบริการสาธารณประโยชน์ และกิจกรรมประเพณีต่างๆ ให้มีความคล่องตัวและสำเร็จตามเป้าหมาย และเพื่อให้บริการหน่วยงานภายในและภายนอก รวมทั้งเพื่อเป็นสวัสดิการของบุคลากรของมหาวิทยาลัย

โดยได้นำเสนอผ่านคณะกรรมการชุดต่างๆ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ผ่านคณะกรรมการ	มติที่ประชุม	ครั้งที่/วันที่
๑	คณะกรรมการบริหารงบประมาณและการเงิน	เห็นชอบ	๖/๒๕๕๘ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

มติที่ประชุม

อนุมัติงบประมาณรายได้เพิ่มเติม ครั้งที่ ๑ จำนวน ๔,๕๘๑,๔๔๐ บาท (สี่ล้านห้าแสนแปดหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ ขอความเห็นชอบรายงานการประเมินความสำเร็จของแผนพัฒนาคุณภาพ (Quality Improvement Plan) ปีการศึกษา ๒๕๕๗

สาระสำคัญโดยย่อ

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้ตระหนักถึงกระบวนการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องโดยได้จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ (Quality Improvement Plan) ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗ (จากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖) โดยจัดทำขึ้นตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจติดตามคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ ประกอบด้วยสิ่งที่หน่วยงานต้องดำเนินการเร่งด่วน ข้อเสนอแนะรายองค์ประกอบคุณภาพ และตัวบ่งชี้ที่คะแนนผลการประเมินต่ำกว่า ๓.๕๑ โดยระบุกิจกรรม/แนวทางการพัฒนา ช่วงเวลา งบประมาณ และผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมอย่างชัดเจน เพื่อสามารถติดตามตรวจสอบผลการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง นั้น

บัดนี้มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้ดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ (Quality Improvement Plan) ปีการศึกษา ๒๕๕๗ (จากผลประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖) เรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอรายงานการประเมินความสำเร็จของแผนพัฒนาคุณภาพ (Quality Improvement Plan) ปีการศึกษา ๒๕๕๗ เพื่อใช้เป็นสารสนเทศในการตัดสินใจของผู้บริหารต่อไป

โดยได้นำเสนอผ่านคณะกรรมการชุดต่างๆ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ผ่านคณะกรรมการ	มติที่ประชุม	ครั้งที่/วันที่
๑	คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย	เห็นชอบ	๑๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘

มติที่ประชุม

เห็นชอบรายงานการประเมินความสำเร็จของแผนพัฒนาคุณภาพ (Quality Improvement Plan) ปีการศึกษา ๒๕๕๗

ระเบียบวาระที่ ๔.๔ ขอความเห็นชอบสรุปผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับ
หลักสูตร ระดับคณะ สำนัก/สถาบัน และระดับมหาวิทยาลัย ประจำปี
การศึกษา ๒๕๕๗

สาระสำคัญโดยย่อ

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ได้กำหนดการประเมินคุณภาพการศึกษา
ภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗ โดยได้ประเมิน ๓ ระดับ ดังนี้

๑. ระดับหลักสูตร ระหว่างวันที่ ๒๔ สิงหาคม - ๔ กันยายน ๒๕๕๘
๒. ระดับคณะ สำนัก/สถาบัน ระหว่างวันที่ ๖ - ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘
๓. ระดับมหาวิทยาลัย ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

บัดนี้การประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้ข้อเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาระบบประกันคุณภาพ
การศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๘ ต่อไป

โดยได้นำเสนอผ่านคณะกรรมการชุดต่างๆ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ผ่านคณะกรรมการ	มติที่ประชุม	ครั้งที่/วันที่
๑	คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย	เห็นชอบ	๑๒/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. ในเอกสารสรุปผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ระดับคณะ สำนัก/สถาบัน
และระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗ นั้น มีจำนวน ๘ หลักสูตรที่ไม่ผ่าน ดังนั้นงานประกันคุณภาพ
ควรกำหนดช่วงเขียว เหลือง แดง เพื่อให้เกิดความชัดเจน ควรพิจารณาว่าหลักสูตรใดควรพัฒนา และ
เป้าหมายของมหาวิทยาลัยอยู่ส่วนใด

๒. หากหลักสูตรประเมินไม่ผ่านแล้วจะทำให้ส่วนอื่นประเมินไม่ผ่านตามไปด้วย ดังนั้น
มหาวิทยาลัยควรดำเนินการทำให้องค์ประกอบที่ ๑ ผ่าน

๓. เกณฑ์จากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาจะเชื่อมโยงกับหลักสูตรเดิมที่ไม่ผ่าน ดังนั้น
มอบรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการตรวจสอบ

๔. ทุกคณะควรติดตามควบคุมเป็นรายภาคการศึกษา และรายปี หากจำนวนอาจารย์ไม่ครบควร
ดำเนินการให้ครบ

๖. มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาควรสำรวจความต้องการของตลาดว่าหลักสูตรใดมี
ความจำเป็น และมหาวิทยาลัยควรเปิดหลักสูตรใหม่ๆ โดยทุกคณะควรพิจารณาร่วมกันว่ามีความเป็นไปได้มาก
น้อยเพียงใดซึ่งอาจใช้เวลาอย่างน้อยประมาณ ๓ - ๑๐ ปี เพื่อเตรียมความพร้อม

อธิการบดีชี้แจงว่า สาเหตุที่อาจารย์ไม่ครบ คืออาจารย์ลาออก บางตำแหน่งมีอัตราแต่ไม่
สามารถหาอาจารย์ได้ สำหรับการประเมินปีที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยพิจารณาว่าส่วนใดไม่ผ่านเพื่อนำมา
พัฒนา โดยผู้บริหารได้หารือกับทุกคณะ และมอบหมายรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการตรวจสอบว่าหลักสูตรใดที่ไม่
ผ่าน และมหาวิทยาลัยได้เตรียมการหากอาจารย์ไม่มีผลงานทางวิชาการ อาจารย์ควรเขียนบทความ

ทางวิชาการ ส่วนหลักสูตรที่จะเปิดใหม่นั้นคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีจำนวน ๓ หลักสูตร และจะนำเข้าสภามหาวิทยาลัยต่อไป

นายพนพล ปรำงค์ทอง ให้ความเห็นเพิ่มเติมว่ากรณีอาจารย์ประจำหลักสูตรไม่ครบนั้น มหาวิทยาลัยควรทบทวนเรื่องการรับสมัครและควรขยายเวลาในการเปิดรับสมัครให้มากขึ้น เพราะเกณฑ์หลักสูตรขณะนี้เข้มข้น

มติที่ประชุม

เห็นชอบสรุปผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับ หลักสูตร ระดับคณะ สำนัก/สถาบัน และ ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๗

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องนำเสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ ขอความเห็นชอบการปรับขึ้นเงินเดือนร้อยละ ๔ ให้กับ พนักงานมหาวิทยาลัย

สาระสำคัญโดยย่อ

ตามที่กระทรวงศึกษาธิการ โดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ขอเสนอเรื่องการขอรับการจัดสรรงบประมาณเพื่อปรับขึ้นเงินเดือนร้อยละ ๔ ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างโดยใช้เงินงบประมาณแผ่นดิน ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา และกระทรวงการคลัง สำนักงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และคณะกรรมการติดตามและตรวจสอบการใช้จ่ายภาครัฐได้ให้ความเห็นในเรื่องการขอรับการจัดสรรงบประมาณเพื่อปรับขึ้นเงินเดือนร้อยละ ๔ ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างโดยใช้เงินงบประมาณแผ่นดิน

คณะรัฐมนตรี ได้ประชุมปรึกษา เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ลงมติอนุมัติหลักการตามที่กระทรวงศึกษาธิการเสนอ โดยให้จ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยตามความเห็นของสำนักงบประมาณ

ทั้งนี้ได้มีการเสนอชื่อเรื่องการขอรับการจัดสรรงบประมาณเพื่อปรับขึ้นเงินเดือนร้อยละ ๔ ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างโดยใช้เงินงบประมาณแผ่นดิน ที่บรรจุแต่งตั้งก่อน ๑ มกราคม ๒๕๕๗

๑. สายวิชาการ จำนวน ๑๔๖ อัตรา

๒. สายสนับสนุน จำนวน ๑๑๓ อัตรา

รวม ๒๕๙ อัตรา

โดยได้นำเสนอผ่านคณะกรรมการชุดต่างๆ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ผ่านคณะกรรมการ	มติที่ประชุม	ครั้งที่/วันที่
๑	คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (กบม.)	เห็นชอบ	๖/๒๕๕๘ วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๘
๒	คณะกรรมการบริหารงบประมาณและการเงิน (กบง.)	เห็นชอบ	๑/๒๕๕๙ วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. การขึ้นเงินเดือนนั้นควรกำหนดเกณฑ์ว่า ควรมีการงานเพิ่มขึ้น เพราะขณะนี้นักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาลดลง เงินของมหาวิทยาลัยมีจำนวนน้อย ควรพิจารณาองค์ประกอบว่า หากเพิ่มเงินเดือนแล้ว ควรมีการงานเพิ่มขึ้นหรือไม่

๒. ในรายงานประเมินคุณภาพการศึกษา นั้น มีหลายหลักสูตรที่ไม่ผ่าน ดังนั้นควรนำผลคะแนนที่ไม่ผ่านเป็นตัวชี้วัดรายบุคคล หากจะทำให้เกณฑ์ต่างๆ ผ่านและหลักสูตรยั่งยืนได้ควรปรับทั้งระบบเพื่อปรับเปลี่ยนให้ดีขึ้น

๓. จำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จำนวนที่รายได้ และจำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนจำนวนที่รายได้ และใช้งบประมาณส่วนใด

นายสุทัศน์ อุทอง ชี้แจงว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จำนวน ๑๔๖ ราย และพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน จำนวน ๑๑๓ ราย รวมทั้งสิ้น ๒๕๙ ราย ส่วนงบประมาณที่นำมาใช้นั้นอยู่ในหมวดเงินงบประมาณทั้งหมด

๔. ผู้ทรงคุณวุฒิมีความกังวลเรื่องการทำงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งการผ่านเกณฑ์ประเมินอย่างเดียวนั้นไม่สำคัญ ควรมีพัฒนาตนเอง มหาวิทยาลัยควรกดดันการทำงานให้มากขึ้น

มติที่ประชุม

เห็นชอบการปรับขึ้นเงินเดือนร้อยละ ๔ ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัย

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ พิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย (ประชุมลับ)

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ ขอความเห็นชอบรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล การดำเนินงานของคณบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

สาระสำคัญโดยย่อ

ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามคำสั่งที่ ๑๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ และคำสั่งที่ ๑๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ปฏิบัติหน้าที่ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการตามภารกิจที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายเสร็จแล้ว จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อขอความเห็นชอบรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล

การดำเนินงานของคณบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ทั้ง ๔ คณะคือ คณะครุศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่อไป

ดร.สุชาติ เมืองแก้ว ขออนุญาตที่ประชุมให้คณะกรรมการประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยฯ แต่ ละท่านนำเสนอผลการประเมินของแต่ละคณะรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

รองศาสตราจารย์ ดร.เสน่ห์ จัยโต นำเสนอ รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล การดำเนินงานของคณบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะครุศาสตร์

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

๑. คณะครุศาสตร์ควรมีการจัดทำแผนกลยุทธ์ของคณะให้บูรณาการสอดคล้องกับพันธกิจแผนกลยุทธ์ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา โดยนำเครื่องมือการบริหารยุทธศาสตร์การประยุกต์ใช้ ได้แก่ Balanced Scorecard the Strategy focused Organization และ Strategy Map ซึ่งมีการถ่ายทอด (Caseade) ลดหลั่นจากระดับมหาวิทยาลัยสู่คณะวิชาอยู่สอดคล้องสัมพันธ์เชิงบูรณาการ

๒. คณะครุศาสตร์ควรมีการนำเครื่องมือการบริหารโครงการ (Project Management) มาใช้ในการ บริหารโครงการสู่ความสำเร็จโดยการเขียนโครงการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ และประเมินผลโครงการเพื่อนำผล การประเมินมาปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานโครงการในครั้งต่อไปให้ประสบความสำเร็จ ซึ่งการบริหาร โครงการที่ประสบความสำเร็จจะขึ้นอยู่กับตัวชี้วัดในผลสัมฤทธิ์ของโครงการ และมาตรการการป้องกันความ เสี่ยง (Risk) เพื่อให้การบริหารโครงการประสบความสำเร็จ

ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติการ

๑. ควรจัดทำแผนการตลาดเพื่อประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาระดับปริญญาโท - ปริญญาเอก เข้ามาศึกษาต่อในคณะครุศาสตร์ให้มากขึ้น

๒. ควรส่งเสริมการพัฒนาคณาจารย์ประจำคณะให้มีคุณวุฒิปริญญาเอกมากขึ้นโดยการศึกษาต่อ

๓. ควรส่งเสริมให้คณาจารย์ขอตำแหน่งทางวิชาการให้มากขึ้น

๔. ควรส่งเสริมให้คณาจารย์มีการทำวิจัย และการเผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับชาติหรือระดับ นานาชาติให้มากขึ้น

๕. ควรปรับปรุงระบบการประกันคุณภาพหลักสูตรให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ สกอ. กำหนด (TOR)

๖. ควรสร้างเครือข่ายร่วมกับสถานประกอบการในส่วนภูมิภาคในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ตามหลักธรรมาภิบาลและสิ่งแวดล้อม

๗. ควรพัฒนาด้านการบริหารทุนมนุษย์ โดยจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในคณะวิชา (HRD plan)

๘. ควรพัฒนาการทำงานเป็นทีมของคณะวิชา โดยการจัดกิจกรรมรวมพลังสร้างความเป็นหนึ่ง ด้าน Walk Rally และการพัฒนาคณะครุศาสตร์สู่ความเป็นเลิศด้านการฝึกอบรม

๙. ควรพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศในคณะครุศาสตร์ เพื่อใช้ในการบริหารคณะสู่ความสำเร็จ

ข้อเสนอแนะในการประเมินครั้งต่อไป

๑. ควรกำหนดตัวบ่งชี้และตัวชี้วัดให้ชัดเจน โดยทำความเข้าใจให้ทีมผู้บริหารและบุคลากรทุกคน ในคณะครุศาสตร์ทราบ

๒. ควรใช้รูปแบบ (Template) ในการประเมินทุกคณะให้เหมือนกัน

๓. ควรนำองค์ประกอบสมรรถนะนักบริหารมืออาชีพใหม่มาใช้ประกอบด้วย ๘ สมรรถนะ

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. มีหลายข้อที่ควรปรับปรุง คณะครุศาสตร์มีอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการน้อย การบริการวิชาการยังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย งานวิชาการโดยเฉพาะงานวิจัยน้อย ควรเน้นการทำงานเป็นทีม การสร้างพลังของทีมงาน ธรรมชาติ และการทำการตลาดเชิงรุกด้านปริญญาโทและปริญญาเอก ควรมีการสร้างความสัมพันธ์ และมหาวิทยาลัยควรมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร มหาวิทยาลัยได้เปรียบเพราะอยู่กลุ่มวัฒนธรรมที่ใหญ่ที่สุด ดังนั้นควรพัฒนาสมรรถนะของผู้บริหาร

๒. ข้อเสนอแนะของ ๔ คณะ นั้น ต้องการให้ประธานคณะกรรมการประเมินฯ เสนอปัญหาที่ทุกคณะควรพัฒนา

รองศาสตราจารย์ฐิตินนท์ จารุโรจน์กীরติ นำเสนอ รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล การดำเนินงานของคณะดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะวิทยาการจัดการ

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

คณะวิทยาการจัดการควรมีการจัดทำแผนกลยุทธ์ของคณะให้บูรณาการสอดคล้องกับพันธกิจ และวัตถุประสงค์การจัดตั้งมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติการ

๑. ควรจัดทำแผนการตลาดเพื่อประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาเข้ามาศึกษาต่อในคณะวิทยาการจัดการให้มากขึ้น

๒. ควรส่งเสริมให้มีการพัฒนาคณาจารย์ประจำคณะให้มีคุณวุฒิปริญญาเอกมากขึ้น

๓. ควรส่งเสริมให้คณาจารย์มีการขอตำแหน่งทางวิชาการให้มากขึ้น

๔. ควรส่งเสริมให้คณาจารย์มีการทำวิจัยและการเผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับชาติหรือระดับนานาชาติให้มากขึ้น

๕. ควรปรับปรุงระบบการประกันคุณภาพหลักสูตรให้เป็นไปตามมาตรฐานที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด (TOR)

๖. ควรมีการสื่อสารที่ดีที่ทำให้การทำงานที่รวดเร็วและถูกต้อง

ข้อเสนอแนะในการประเมินครั้งต่อไป

๑. ควรกำหนดตัวบ่งชี้และตัวชี้วัดให้ชัดเจน โดยทำความเข้าใจให้ทีมผู้บริหารและบุคลากรทุกคนในคณะวิทยาการจัดการทราบ

๒. ควรใช้รูปแบบ (Template) ในการประเมินทุกคณะให้เหมือนกัน

๓. ควรนำองค์ประกอบสมรรถนะนักบริหารมืออาชีพสมัยใหม่มาใช้ประกอบด้วย ๘ สมรรถนะ

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะ คือ ขอให้บรรจุโครงการในพระราชดำริในแผน และส่งเสริมการทำงานเป็นทีมของคณะโดยมอบให้อธิการบดีกำกับดูแล

รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ พันธวิศิษฐ์ นำเสนอ รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบและ ประเมินผล การดำเนินงานของคณบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

๑. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ควรมีการจัดทำแผนกลยุทธ์ของคณะให้บูรณาการสอดคล้องกับ พันธกิจแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา โดยนำเครื่องมือการบริหารยุทธศาสตร์ การประยุกต์ใช้ ได้แก่ Balanced Scorecard the Strategy focused Organization และ Strategy Map ซึ่งมีการถ่ายทอด (Caseade) ลดหลั่นจากระดับมหาวิทยาลัยสู่คณะวิชาอยู่สอดคล้องสัมพันธ์เชิงบูรณาการ

๒. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ควรมีการนำเครื่องมือการบริหารโครงการ (Project Management) มาใช้ในการบริหารโครงการสู่ความสำเร็จโดยการเขียนโครงการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ และ ประเมินผลโครงการ เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานโครงการในครั้งต่อไปให้ประสบ ความสำเร็จ ซึ่งการบริหารโครงการที่ประสบความสำเร็จจะขึ้นอยู่กับตัวชี้วัดในผลสัมฤทธิ์ของโครงการ และ มาตรการการป้องกันความเสี่ยง (Risk) เพื่อให้การบริหารโครงการประสบความสำเร็จ

ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติการ

๑. ควรจัดทำแผนการตลาดเพื่อประชาสัมพันธ์เพิ่มจำนวนนักศึกษาทั้งระดับปริญญาตรีและระดับ ปริญญาโทเข้ามาศึกษาต่อให้มากขึ้น

๒. ควรส่งเสริม และพัฒนาคณาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกให้มีสัดส่วนที่สูงขึ้น มากยิ่งขึ้น

๓. ควรส่งเสริมให้คณาจารย์ขอตำแหน่งทางวิชาการให้มากขึ้น

๔. ควรส่งเสริมให้คณาจารย์ทำวิจัย และเผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับชาติหรือระดับนานาชาติให้ มากขึ้น

๕. ควรปรับปรุงระบบการประกันคุณภาพหลักสูตรให้เป็นไปตามมาตรฐานที่สำนักงาน คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด

๖. ควรสร้างเครือข่ายร่วมกับสถานประกอบการในพื้นที่ในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมตามหลัก ธรรมาภิบาลและสิ่งแวดล้อม

๗. ควรพัฒนาด้านการบริหารทุนมนุษย์ โดยจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรในคณะ (HRD plan)

๘. ควรพัฒนาการทำงานเป็นทีมของคณะ โดยการจัดกิจกรรมรวมพลังสร้างความเป็นหนึ่ง และ การพัฒนาคณะสู่ความเป็นเลิศด้วยการฝึกอบรม

๙. ควรพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เพื่อใช้ในการบริหาร คณะสู่ความสำเร็จ

ข้อเสนอแนะในการประเมินครั้งต่อไป

๑. ควรกำหนดตัวบ่งชี้และตัวชี้วัดให้ชัดเจน โดยทำความเข้าใจให้ทีมผู้บริหารและบุคลากรทุกคน
ในคณะทราบ

๒. ควรใช้รูปแบบ (Template) ในการประเมินทุกคณะให้เหมือนกัน

๓. ควรนำองค์ประกอบสมรรถนะนักบริหารมืออาชีพสมัยใหม่มาใช้เป็นองค์ประกอบการ
ประเมินด้วย

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. เรื่องการใช้ศัพท์ โดยเฉพาะบทที่ ๒ บริบทของคณะ เพราะบริบทรวมถึงสิ่งแวดล้อม ชุมชน
รอบข้างของคณะทุกคณะไว้ด้วย ดังนั้นควรใช้เป็นข้อมูลทั่วไปของแต่ละคณะ และจำแนกออกมา

๒. ในเอกสารหน้าที่ ๑๘ เป็นตารางวางซึ่งจะเป็นงานวิจัยของอาจารย์แต่ละท่าน คณะ
มนุษยศาสตร์ฯ ได้คะแนนค่อนข้างสูง และมีงานวิจัยของคณาจารย์จำนวนมาก แต่รูปแบบการเขียนนั้นมี
ข้อมูลไม่ครบด้วย เช่น ชื่ออาจารย์ผู้เขียนและบางหน้าไม่มีชื่ออาจารย์ผู้เขียน ขอให้แก้ไข

๓. ควรมีกระบวนการในการพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการ เพราะการเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ
ยังเป็นจุดอ่อน

รองศาสตราจารย์ ดร.มนตรี ศิริปัญญานันท์ นำเสนอ รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบและ
ประเมินผลการดำเนินงานของคณบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

๑. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีควรมีการจัดทำแผนกลยุทธ์ของคณะให้บูรณาการสอดคล้องกับ
พันธกิจแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา โดยนำเครื่องมือการบริหารยุทธศาสตร์
การประยุกต์ใช้ได้แก่ Balanced Scorecard the Strategy focused Organization และ Strategy Map
ซึ่งมีการถ่ายทอด (Caseade) ลดหลั่นจากระดับมหาวิทยาลัยสู่คณะวิชาอยู่สอดคล้องสัมพันธ์เชิงบูรณาการ

๒. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีควรมีการนำเครื่องมือการบริหารโครงการ (Project
Management) มาใช้ในการบริหารโครงการสู่ความสำเร็จโดยการเขียนโครงการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ และ
ประเมินผลโครงการเพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานโครงการในครั้งต่อไปให้ประสบ
ความสำเร็จ ซึ่งการบริหารโครงการที่ประสบความสำเร็จจะขึ้นอยู่กับตัวชี้วัดในผลสัมฤทธิ์ของโครงการ และ
มาตรการการป้องกันความเสี่ยง (Risk) เพื่อให้การบริหารโครงการประสบความสำเร็จ

ข้อเสนอแนะในการประเมินครั้งต่อไป

๑. ควรกำหนดองค์ประกอบตัวบ่งชี้และตัวชี้วัดให้ชัดเจน โดยทำความเข้าใจให้ทีมบริหารและ
บุคลากรทุกคนในคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทราบ

๒. ควรใช้รูปแบบ (Template) การประเมินของทุกคณะให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. ควรนำองค์ประกอบสมรรถนะนักบริหารมืออาชีพสมัยใหม่มาใช้ประกอบด้วย ๘ สมรรถนะ

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. รายงานนั้นครอบคลุมแต่ส่วนใหญ่เป็นงานปกติ แต่ละคณะควรบริหารงานให้มีความโดดเด่นในเชิงการตลาด เพราะมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา มีนักศึกษาน้อย ทั้ง ๔ คณะ ควรมีสิ่งที่สามารถดึงดูดให้นักศึกษามาศึกษาที่มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมเดช นิลพันธ์ ชี้แจงว่า ในภาพรวมที่คณะกรรมการประเมินฯ พบนั้น เรื่องการบริหารจัดการ และเรื่องงบประมาณ เช่น ทุกคณะใช้งบประมาณในไตรมาสที่ ๔ การจัดโครงการและกิจกรรมและการเปิดการเรียนการสอนไม่เป็นไปตามไตรมาส ดังนั้นขอให้ทุกคณะตั้งคณะกรรมการเพื่อกำกับในการบริหารจัดการโครงการต่างๆ ให้เป็นไปตามที่กำหนด การใช้จ่ายจะได้เป็นไปตามขั้นตอน และสิ่งที่พบคือ มหาวิทยาลัยไม่มีหลักสูตรใหม่ที่เปิดและตรงกับความต้องการของตลาด ดังนั้นขอให้ทุกคณะนำไปปรับปรุง

อธิการบดี ชี้แจงว่า คณะจะแต่งตั้งคณะกรรมการในการติดตามเรื่องนี้ ซึ่งจะมีการประชุมทุกเดือน

๒. จำนวนอาจารย์และคุณภาพยังไม่เป็นไปตามเกณฑ์ ดังนั้น มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยาควรพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของคณะบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

ระเบียบวาระที่ ๕.๔

ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การโอนผลการเรียน การยกเว้นรายวิชาเรียนและการจ่ายค่าธรรมเนียมการโอนผลการเรียน การยกเว้นรายวิชาการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘

สาระสำคัญโดยย่อ

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การโอนผลการเรียน การยกเว้นรายวิชาเรียนและการจ่ายค่าธรรมเนียมการโอนผลการเรียน การยกเว้นรายวิชาเรียน ในส่วนของหลักเกณฑ์การนับระยะเวลาการศึกษาของผู้ประสงค์จะยกเว้นรายวิชา เพื่อให้สอดคล้องกับบริบททางการศึกษา และการรับนักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

โดยได้นำเสนอผ่านคณะกรรมการชุดต่างๆ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ผ่านคณะกรรมการ	มติที่ประชุม	ครั้งที่/วันที่
๑	คณะกรรมการสภาวิชาการ	เห็นชอบ	๙/๒๕๕๘ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘
๒	คณะกรรมการปรับปรุงและยกร่าง กฎหมายของมหาวิทยาลัย	เห็นชอบ	๑๐/๒๕๕๘ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. ควรพิจารณาเรื่องภาษาอังกฤษ เพราะมีความสำคัญมากขึ้น ดังนั้นภาษาอังกฤษไม่ควรยกเว้น เพราะขณะนี้ภาษาอังกฤษเป็นจุดขายและจุดแข่งขัน และมหาวิทยาลัยควรมีการสอนภาษาอังกฤษเพิ่มเติม ผลักดันให้เป็น International

อธิการบดี ชี้แจงว่า ในส่วนของภาษาอังกฤษนั้นมหาวิทยาลัยมีกระบวนการคือ ไม่ได้เรียนเป็นรายวิชาแต่มีการเติมเต็มในส่วนที่เห็นสมควร รวมทั้งวิชาที่เป็นเอกลักษณ์และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย เช่น สถาบันอยุธยาศึกษา เติมเต็มในส่วนของการอบรม เหตุผลที่ได้จัดทำระเบียบฯ นี้เพื่อรองรับนักศึกษาที่เข้ามาศึกษาทางด้านนิเทศศาสตร์

๒. ในอนาคตอาจจะมีสาขาอื่นเข้ามา และแต่ละสาขาวิชาจะยกเว้นหมดหรือไม่ ดังนั้นควรระบุว่า สาขาวิชาควรยกเว้นหน่วยใด เนื่องจากจะเปิดโอกาสให้สาขาเลือกได้

๓. ในระเบียบข้อ ๖.๑.๑ คำว่า “เป็นผู้สำเร็จการศึกษาหรือยังไม่สำเร็จการศึกษา” นั้น ประเด็นนี้ยังไม่ขยายความ คำว่า “ไม่สำเร็จการศึกษา” หมายถึง ยังไม่รับปริญญา หากหมวดวิชาศึกษาทั่วไปไม่ครบนั้น จะโอนให้ทั้งหมดไม่ได้ ประเด็นนี้ยังมีปัญหา ดังนั้นควรแยกออกมาเป็นข้อย่อย และส่วนกรณีที่ยังไม่สำเร็จ การศึกษานั้น ควรแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาเพื่อพิจารณา ว่าควรยกเว้นให้เท่าใด

๔. ในระเบียบข้อ ๖.๒.๔ ในกรณีของผู้สำเร็จการศึกษาเข้าศึกษาปริญญาต่อเนื่องให้ยกเว้นหมวด ศึกษาทั่วไป เว้นแต่เกิน ๕ ปี ให้อยู่ในดุลยพินิจของมหาวิทยาลัยที่จะพิจารณา ควรบรรจุในรายละเอียดให้ชัดเจน และมาตรฐานทางวิชาการเป็นส่วนสำคัญ การที่จะไม่ต้องศึกษานั้นควรมีแบบมาตรฐานที่จะทดสอบ ก่อนหรือไม่

อธิการบดี ชี้แจงว่า หากโอนต้องเป็นหลักสูตรเดียวกันแล้วโอนทั้งหมด หากยกเว้นต้องผ่าน คณะกรรมการพิจารณา ส่วนข้อ ๖.๒.๔ นั้น การที่นักศึกษาสำเร็จการศึกษาแล้วหมายความว่า มหาวิทยาลัย จำเป็นต้องเพิ่มเติมตามความเหมาะสม และควรระบุให้ชัดเจนว่ากรณีสาขาวิชาใดเข้ามาสามารถเพิ่มเติมได้เพื่อ ความชัดเจน

๖. ควรพิจารณาการโอนหน่วยกิตหรือการโอนผลการศึกษา เพราะเป็นสิ่งสำคัญควรพิจารณา มาตรฐานของรายวิชาใกล้เคียงกันได้หรือไม่ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิให้ข้อเสนอแนะที่เป็น ประโยชน์ ดังนั้นควรนำมาปรับปรุง

๗. ควรนำเรื่องการเทียบโอนหน่วยกิตจากประสบการณ์มาพิจารณา

๗. ข้อ ๖.๒.๔ ยกเว้นหมวดการศึกษาทั่วไป ข้อบังคับนี้เน้นแต่ปริญญาตรี ดังนั้น ควรใช้คำว่า “โดยมีเงื่อนไขว่าจะต้อง” และในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งต่อไปขอให้รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ และกฎหมายนำกฎหมายที่เกี่ยวข้องมาเสนอเพื่อให้สภามหาวิทยาลัยรับทราบและให้คำแนะนำเพื่อนำไปปรับปรุง

มติที่ประชุม

เห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การโอนผลการเรียน การยกเว้นรายวิชาเรียนและการจ่ายค่าธรรมเนียมการโอนผลการเรียน การยกเว้นรายวิชาการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยมอบหมายรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕.๕

ขอความเห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การกำหนดมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.

สาระสำคัญโดยย่อ

ตามที่มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่องมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๗ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยออกข้อบังคับ ว่าด้วยการกำหนดภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันหลังจากที่ประกาศนี้ใช้บังคับ (๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๘) และรายงานให้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาทราบภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยเห็นชอบ

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษและกฎหมาย และงานนิติการ จึงได้จัดทำ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การกำหนดมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.... เพื่อเสนอคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ต่อไป

โดยได้นำเสนอผ่านคณะกรรมการชุดต่างๆ ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ผ่านคณะกรรมการ	มติที่ประชุม	ครั้งที่/วันที่
๑	การประชุมคณาจารย์เพื่อขอความเห็น (ร่าง) ฯ	เห็นชอบ	เดือนมีนาคม และ เดือนเมษายน ๒๕๕๘
๒	การประชุมรับฟังและแสดงความคิดเห็น (ร่าง) ประกาศมาตรฐานภาระงาน สำหรับคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘	เห็นชอบ	๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๘
๓	ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัย	เห็นชอบ	ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘
๔	คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย	เห็นชอบ	๙/๒๕๕๘ วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘
๕	คณะกรรมการปรับปรุงและยกย่อง กฎหมายของมหาวิทยาลัย	เห็นชอบ	๑๐/๒๕๕๘ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘
๖	คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย	เห็นชอบ	๑๒/๒๕๕๘ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะดังนี้

๑. ประกาศ ก.พ.อ. ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดสัดส่วนภาระงานด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้าน และการคิดภาระงานให้สอดคล้องกับพันธกิจ ซึ่งไม่มีรายละเอียดปรากฏอยู่ ขอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณา

๒. สภามหาวิทยาลัยควรกำหนดรายละเอียดสัดส่วนภาระงานต่างๆ หากระบุรายละเอียดใน ข้อบังคับทั้งหมดจะทำให้ไม่มีความยืดหยุ่นควรมีการปรับปรุง เพื่อให้เกิดความคล่องตัวควรนำรายละเอียด ทั้งหมดใส่ในประกาศ

๓. อธิการบดีควรกำหนดสัดส่วนตามความพร้อมของประชาคมทั้งหมด

๔. หากอาจารย์ท่านใดไม่ได้ตามภาระงานนั้น มหาวิทยาลัยจะดำเนินการอย่างไร ควรระบุให้ ชัดเจนว่า ผลการปฏิบัติงานตามภาระงานปีงบประมาณ ๒๕๕๘ จะใช้พิจารณาในการประเมินผล การปฏิบัติงานของอาจารย์

๕. ข้อเสนอแนะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยเป็นข้อสังเกต มอบหมายรองอธิการบดีฝ่าย กิจการพิเศษและกฎหมายนำไปจัดทำประกาศต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ (ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การกำหนดมาตรฐาน ภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และมอบหมายให้มหาวิทยาลัยจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา ว่าด้วย การกำหนดมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้สอดคล้องกับประกาศ (ก.พ.อ.) ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

ระเบียบวาระที่ ๖.๑ ขอความเห็นชอบกำหนดการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา
ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙

สาระสำคัญโดยย่อ

ขอความเห็นชอบการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ ประจำเดือนมกราคม ๒๕๕๙
เป็นวันพุธที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมอยุธยา - อาเซียน อาคารสำนักงาน
อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

มติที่ประชุม
เห็นชอบ

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๔๕ น.



.....
(รองศาสตราจารย์ ดร.นพวรรณ อีระพันธ์เจริญ)
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย
ผู้บันทึกรายงานการประชุม



.....
(ศาสตราจารย์ ดร.ศุภมาศ พนิชศักดิ์พัฒนา)
ประธานการประชุม